



असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

Published by Authority

[ 168] i kV[ Cys j] [ keokj] 1 vxLr] 2011

No. 168, Port Blair, Monday, August 1, 2011

v.Meku rFkk fudkckj i t kkl u  
eRL; funs' kky;  
vf/kl ipuk

पोर्ट ब्लेयर, दिनांक 01 अगस्त, 2011

सं. 162/2011/फा. सं. 2-1/स्था/डी एफ (खंड बी)/2009.—भारत सरकार के गृह मंत्रालय के दिनांक 21 फरवरी, 1985 की अधिसूचना सं. 14039/2/83-ए.एन.एल. के साथ पठित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा और संघ लोक सेवा आयोग के दिनांक 19.5.2011 तथा 6.7.2011 के पत्र सं. 3/30(2)/2010-आर. आर. द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उप राज्यपाल (प्रशासक), अंडमान तथा निकोबार द्वीपसमूह एतद्द्वारा अंडमान तथा निकोबार प्रशासन के मत्स्य विभाग की स्थापना में धारित वर्ग 'क' पदों पर भर्ती हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1- f{klr uke rFkk i k]EHk %&

- (i) इन नियमों को अंडमान तथा निकोबार प्रशासन (मत्स्य विभाग में संयुक्त निदेशक तथा उप निदेशक वर्ग 'क' पद) भर्ती नियमावली, 2011 कहा जा सकेगा ।  
(ii) यह नियम इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे ।

2- ink dh l a[ ; k] oxhbj .k rFkk orueku %&

उक्त पद की संख्या, उसका वेतनमान आदि वही होंगे, जो इस नियम के साथ संलग्न अनुसूची के पैरा 2 से 4 तथा अनुसूची I और II तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

3- Hkrlh i ) fr] vk; q l hek] ; kX; rk, j vkfn %&

उक्त पदों से संबंधित भर्ती पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएँ तथा अन्य बातें उक्त अनुसूची के पैरा 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट अनुसार होंगे ।

4- v; kX; rk, j %&

कोई भी ऐसा व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा, जिसने :

- (क) ऐसे व्यक्ति से शादी या विवाह संविदा की हो, जिसका पति अथवा पत्नी जीवित हो,  
या

- (ख) पति/पत्नी के जीवित होते हुए किसी भी व्यक्ति से शादी या विवाह संविदा की हो,

बशर्ते कि उप राज्यपाल (प्रशासक), अण्डमान तथा निकोबार द्वीपसमूह यह समाधान हो जाने पर कि ऐसी शादी ऐसे व्यक्ति को और शादी के दूसरे पक्ष को लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकते हैं ।

5- <hy nus dh 'kfDr %&

जहाँ उप राज्यपाल (प्रशासक), अण्डमान तथा निकोबार द्वीपसमूह की राय में किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबन्ध में ढील देना आवश्यक या समीचीन हो तो वे कारणों को अभिलिखित करते हुए आदेश द्वारा ऐसा कर सकते हैं ।

6- 0; kofÜk %&

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा संबंधी रियायतों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

yſſVuſ/ tujy %l ok fuoRr½ Hkwi ſnz fl g]

उप राज्यपाल,

अण्डमान तथा निकोबार द्वीपसमूह ।

उप राज्यपाल के आदेश से तथा उनके नाम पर,

अण्डमान तथा निकोबार द्वीपसमूह ।

ह./—

vij l fpo %eRL; ½

---

## HkrhZ fu; e dh vuq iph &amp; 1

1.	पदनाम	l a Dr funs'kd %eRL; ½
2.	पदों की संख्या	02 (दो)* (2011) *(कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तनीय)
3.	वर्गीकरण	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क', राजपत्रित, अलिपिक-वर्गीय
4.	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान	पी.बी.-3 रु. 15600-39100 + ग्रेड वेतन रु. 6600
5.	चयन या गैर-चयनपद	चयनपद
6.	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	40 वर्ष से अधिक न हो । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को पाँच वर्ष तक की छूट दी जाएगी) fVli .kh%& आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (तथा असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर के लद्दाख प्रभाग, लाहौल तथा स्पीति जिला तथा पंगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं है) ।
7.	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	<u>vfuoK; l %&amp;</u> 1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मत्स्यकी विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री । अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मत्स्यकी में विशेषज्ञता सहित प्राणि विज्ञान/समुद्री जीव विज्ञान में एम.एससी. । 2) अंतर्देशीय तथा समुद्री मत्स्यहरण विकास के क्षेत्र में पाँच वर्ष का अनुभव । fVli .kh 1%& उम्मीदवार अन्यथा अच्छी योग्यता रखता हो, के मामलों में कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड करके संघ लोक सेवा आयोग के निर्णय पर योग्यता में छूट दी जा सकती है । fVli .kh 2 :- यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय में अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति समुदायों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो पाएँगे तो आयोग अपने विवेकाधिकार में कारणों को अभिलिखित करते हुए अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दे सकता है । okNuh; :- मत्स्यकी में विशेषज्ञता सहित पी.एचडी.
8.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नति के स्थिति में लागू होंगी ?	<u>Vk; q :- नहीं</u> 'kF{k d ; kX; rk :- नहीं । लेकिन कम से कम किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मत्स्यकी विज्ञान में विशेषज्ञता सहित मत्स्यकी विज्ञान/प्राणी विज्ञान/समुद्री जीव विज्ञान में स्नातकोत्तर की डिग्री हासिल की हो । (अथवा) सी.आई.एफ.ई., मुम्बई से मत्स्यकी विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा ।
9.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	2 (दो) वर्ष

10.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/आमेलन द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	50% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति (आई.एस.टी.सी.) द्वारा 50% प्रतिनियुक्ति (आई.एस.टी.सी.) द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
11.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है	<p><u>inkluf</u> %  ` 15600—39100 के वेतन बैंड 3 के वेतनमान तथा ग्रेड वेतन ` 5400 में कार्यरत उप निदेशक (मत्स्य) जिन्हें ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा का अनुभव हो, में से पदोन्नति द्वारा</p> <p><u>¼vFkok</u>  वेतन बैंड 3 ` 15600—39100 तथा ग्रेड वेतन ` 5400 के वेतनमान में कार्यरत उप निदेशक (मत्स्य) जिन्होंने ग्रेड में 08 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा की हो तथा वेतन बैंड 2 ` 9300—34800 तथा ग्रेड वेतन ` 4600 के वेतनमान में कार्यरत सहायक निदेशक (मत्स्य) जिसमें से 03 वर्षों की सेवा उप निदेशक (मत्स्य) की हैसियत से की हो, में से पदोन्नति द्वारा ।</p> <p><u>fVli .kh&amp;1%</u> जहाँ कनिष्ठ जिन्होंने अपनी योग्यता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है और पदोन्नति हेतु उनके मामले में विचार किया जा रहा है, उनके साथ उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्त कि वरिष्ठों की अपेक्षित योग्यता/पात्रता सेवा, ऐसी योग्यता/पात्रता सेवा से आधे से अधिक या दो वर्ष जो भी कम हो, से कम न हो और जिन्होंने अपने कनिष्ठ जिन्होंने ऐसी योग्यता और पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति हेतु परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p><u>fVli .kh&amp;2%</u> पदोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा के परिकलन के उद्देश्य के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पूर्व नियमित आधार पर सेवा की गई हो । उस तिथि से जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर संशोधित वेतन दिया गया हो, को तदनु रूप वेतन/वेतन आयोग की सिफारिश पर दिए गए वेतनमान में सेवा करेगा, समझा जाएगा ।</p> <p><u>ifrfu; fDr ¼y?kq l e; vof/k l fgr½ %</u></p> <p>केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य सरकार/कृषि विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान में कार्यरत वे अधिकारी :</p> <p><u>Ol½</u> (i) जो नियमित आधार पर समान पदधारी हो <u>¼vFkok</u>  (ii) वेतन बैंड 3 ` 15600—39100 तथा ग्रेड वेतन ` 5400 के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद 05 वर्षों की सेवा की हो अथवा मूल संवर्ग/विभाग में समकक्ष योग्यताधारी हो; <u>½k½</u></p> <p>[<u>k½</u> सीधी भर्ती के लिए पैरा 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता तथा अनुभव रखते हों ।</p>

		<p>(फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति के सीधे मार्ग में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे । इस प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी के मामले में भी पदोन्नति हेतु नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा)</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें प्रतिनियुक्ति की वह अवधि भी शामिल हैं जो इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व इसी अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के कार्यालय में रही हो, 3 (तीन) वर्ष से अधिक न हो । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आयु की अधिकतम सीमा आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तारीख में 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ।)</p> <p>fVli .kh %&amp; प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के उद्देश्य के लिए किसी अधिकारी द्वारा दिनांक 01.01.2006 से नियमित आधार पर सेवा की गई हो, (छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा में उसी तिथि से दिया जाएगा) को वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर तदनु रूप ग्रेड वेतन/वेतनमान देना हो, बशर्ते कि एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान के लिए किसी साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान के लिए एक ग्रेड हो और जहाँ यह लाभ पद(ों) को दिया जाएगा, जिसे ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य ग्रेड में बदलाव कर दिया जाएगा ।</p>
12.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका गठन क्या है ?	<p>oxl ^d* foHkkxh; i nkWufr l fefr %i nkWufr@ LFkk; hdj .k gr% fopkj ds fy, %&amp;</p> <p>1. मुख्य सचिव, अंडमान तथा निकोबार प्रशासन —अध्यक्ष 2. सचिव (मत्स्य), अंडमान तथा निकोबार प्रशासन —सदस्य 3. सचिव (कार्मिक), अंडमान तथा निकोबार प्रशासन —सदस्य</p>
13.	परिस्थितियाँ जिसमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	<p>प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना जरूरी है ।</p>

## Hkrh/ fu; e dh vuq iph &amp; II

1.	पदनाम	mi funs' kd %eRL; ½
2.	पदों की संख्या	03 (तीन)* (2011) * (कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तनीय)
3.	वर्गीकरण	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क', राजपत्रित, अलिपिक-वर्गीय
4.	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान	पी.बी.-3 रु. 15600-39100+ ग्रेड वेतन रु. 5400
5.	चयन या गैर-चयनपद	चयनपद
6.	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	35 वर्ष से अधिक न हो । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को पाँच वर्ष तक की छूट दी जाएगी) fVli . kh%& आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (तथा असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर के लद्दाख प्रभाग, लाहौल तथा स्पीति जिला तथा पंगी उप प्रभाग, अंडमान तथा निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं है) ।
7.	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएँ	<u>vfuok; l %&amp;</u> 1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मत्स्यकी विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री । अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मत्स्यकी में विशेषज्ञता सहित प्राणि विज्ञान/समुद्री जीव विज्ञान में एम.एससी. । 2) अंतर्देशीय तथा समुद्री मत्स्यहरण विकास के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव । fVli . kh 1%& उम्मीदवार अन्यथा अच्छी योग्यता रखता हो, के मामलों में कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड करके संघ लोक सेवा आयोग के निर्णय पर योग्यता में छूट दी जा सकती है । fVli . kh 2 :- यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय में अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति समुदायों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो पाएँगे तो आयोग अपने विवेकाधिकार में कारणों को अभिलिखित करते हुए अनुभव संबंधी योग्यता में छूट दे सकता है । okNuh; :- मत्स्यकी में विशेषज्ञता सहित पीएच.डी.
8.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नति के स्थिति में लागू होंगी ?	<u>Vk; :-</u> नहीं 'k{k'kd ; k{k; rk :- नहीं । लेकिन कम से कम किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मत्स्यकी विज्ञान में स्नातक डिग्री विशेषज्ञता सहित मत्स्यकी विज्ञान/प्राणी विज्ञान में स्नातकोत्तर की डिग्री हासिल की हो । (अथवा) सी.आई.एफ.ई., मुम्बई से मत्स्यकी विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा ।

9.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	2 (दो) वर्ष
10.	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति/आमेलन द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	66.67% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति (आई.एस.टी.सी.) द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा 33.33% प्रतिनियुक्ति (आई.एस.टी.सी.) द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
11.	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है	<p>inkWufr %  वेतन बैंड 2 ` 4600 के वेतन बैंड के साथ ` 9300-34800 के वेतनमान में कार्यरत सहायक निदेशक (मत्स्य), जिन्होंने इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, में से पदोन्नति द्वारा ।</p> <p>fVli .kh&amp;1%&amp; जहाँ कनिष्ठ जिन्होंने अपनी योग्यता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है और पदोन्नति हेतु उनके मामले में विचार किया जा रहा है, उनके साथ उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि वरिष्ठों की अपेक्षित योग्यता/पात्रता सेवा, ऐसी योग्यता/पात्रता सेवा से आधे से अधिक या दो वर्ष जो भी कम हो, से कम न हो और जिन्होंने अपने कनिष्ठ जो ऐसी योग्यता और पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति हेतु परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>fVli .kh&amp;2%&amp; पदोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा के परिकलन के उद्देश्य के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से पूर्व नियमित आधार पर सेवा की हो । उस तिथि से जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर संशोधित वेतन दिया गया हो, को तदनु रूप वेतन/वेतन आयोग की सिफारिश पर दिए गए वेतनमान में सेवा करेगा, समझा जाएगा ।</p> <p>i frfu; fDr %vkbZ, l -Vh-l h-½ %  केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/कृषि विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान में कार्यरत अधिकारी :</p> <p>Ol½ (i) जो नियमित आधार पर समान पदधारी हो  %vFkok½</p> <p>(ii) वेतन बैंड 2 ` 9300-34800 तथा ग्रेड वेतन ` 4800 में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद 02 वर्षों की सेवा की हो अथवा मूल संवर्ग/विभाग में समकक्ष योग्यताधारी हो;  vFkok</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में वेतन बैंड-2 ` 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4600 के ग्रेड वेतन में नियुक्ति के बाद इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा इसके समकक्ष; vFkok</p> <p>[k½ सीधी भर्ती के लिए पैरा 7 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता तथा अनुभव रखते हों ।</p> <p>(फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति के सीधे मार्ग में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे । इस प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी के मामले में भी पदोन्नति हेतु नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा)।</p>

		<p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें प्रतिनियुक्ति की वह अवधि भी शामिल हैं जो इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व इसी अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के कार्यालय में रही हो, 3 (तीन) वर्ष से अधिक न हो। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए आयु की अधिकतम सीमा आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तारीख में 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए)।</p> <p>fVli . kh% प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के उद्देश्य के लिए किसी अधिकारी द्वारा दिनांक 01.01.2006 से नियमित आधार पर सेवा की हो (छटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा में उसी तिथि से दिया जाएगा) को वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर तदनु रूप ग्रेड वेतन/वेतनमान देना हो, बशर्ते कि एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान के लिए किसी साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान के लिए एक ग्रेड हो और जहाँ यह लाभ पद(ों) को दिया जाएगा, जिसे ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य ग्रेड में बदलाव कर दिया जाएगा।</p>
12.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका गठन क्या है ?	<p>oxl ^d* foHkxh; i nkWufr l fefr i nkWufr grq %&amp;</p> <p>1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष</p> <p>2. सचिव (मत्स्य), अंडमान तथा निकोबार प्रशासन —सदस्य</p> <p>3. सचिव (कार्मिक), अंडमान तथा निकोबार प्रशासन —सदस्य</p> <p>oxl ^d* foHkxh; i nkWufr l fefr i f"V grq %&amp;</p> <p>1. मुख्य सचिव, अंडमान तथा निकोबार प्रशासन —अध्यक्ष</p> <p>2. सचिव (मत्स्य), अंडमान तथा निकोबार प्रशासन —सदस्य</p> <p>3. सचिव (कार्मिक), अंडमान तथा निकोबार प्रशासन —सदस्य</p>
13.	परिस्थितियाँ जिसमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	<p>प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना जरूरी है।</p>



**ANDAMAN AND NICOBAR ADMINISTRATION**  
**Directorate of Fisheries**

**NOTIFICATION**

Port Blair, dated the 01<sup>st</sup> August, 2011

No. 162/2011/F.No. 2-1/Estt/DF(Part-B)/2009.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India read with the Govt. of India, Ministry of Home Affairs Notification No. U-14039/2/83-ANL, dated 21<sup>st</sup> February, 1985 and in pursuance of Union Public Service Commission's letters No.F.3/30(2)/2010-RR dated 19.5.2011 and 06-7-2011, the Lt. Governor (Administrator), Andaman and Nicobar Islands hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts borne in the Establishment of Fisheries Department of Andaman and Nicobar Administration, namely:-

**1. Short title and Commencement :**

- (i) These rules may be called the Andaman and Nicobar Administration {Group A Gazetted Posts of Joint Directors and Deputy Directors in the Fisheries Department} Recruitment Rules, 2011.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Posts, Classification, Pay Band and Grade Pay :**

The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in paras 2 to 4 of the Schedules I and II respectively annexed hereto.

**3. The method of Recruitment, Age limit, Qualification etc.**

The method of recruitment of the posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in paras 5 to 13 of the Schedules aforesaid.

**4. Disqualification :**

No person –

- a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
  - b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Lt. Governor (Administrator), Andaman and Nicobar Islands may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax :**

Where the Lt. Governor (Administrator), Andaman and Nicobar Islands, is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving :**

Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation regarding age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**Lt. Gen. (Retd.) Bhopinder Singh**  
 Lieutenant Governor,  
 Andaman and Nicobar Islands

By order and in the name of the Lt. Governor  
 Andaman and Nicobar Islands

Sd./-  
**Additional Secretary (Fisheries)**

**Schedule-I**

1.	Name of post	<b>Joint Director (Fisheries)</b>
2.	No. of post	02 (Two) (2011)* *(Subject to variation dependent on workload)
3.	Classification	General Central Services Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial
4.	Pay Band and Grade Pay / Pay Scale	PB-3 Rs. 15600-39100 + GP Rs. 6600
5.	Whether selection post or non selection post ?	Selection
6.	Age limit for direct recruits	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).
7.	Educational and other qualifications required for direct recruits	<b>Essential:</b> 1) Masters Degree in Fisheries Science from a recognized University. OR M.Sc. in Zoology/Marine Biology with specialization in Fisheries from a recognized University. 2) Five years experience in the field of Inland and Marine Fisheries Development. <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. <b>Desirable :</b> Ph.D. with specialization in Fisheries.
8.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees ?	Age : No Educational Qualification : No, but must possess at least Bachelor Degree in Fisheries Science/Master's Degree in Zoology / Marine Biology with specialization in Fisheries Science from recognized University. (OR) Post Graduate Diploma in Fisheries Science from CIFE, Mumbai
9.	Period of probation, if any	2 (Two) years
10.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	50% by promotion failing which by Deputation (ISTC) 50% by Deputation (ISTC) failing which by Direct Recruitment

11.	In case of recruitment by promotion / deputation/ absorption grades from which promotion / deputation / absorption to be made	<p><b><u>Promotion :</u></b> Deputy Director (Fisheries) in the Pay Scale in PB-3 of Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs.5400 with 5 years regular service in the grade; (OR) 08 years combined regular service in the grade of Deputy Director (Fisheries) in the Pay Scale in PB-3 of Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 5400 and Assistant Director of Fisheries in the Pay Scale in PB-2 of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600 out of which atleast 3 years shall be at the level of Deputy Director (Fisheries).</p> <p><b><u>Note-1 :</u></b> Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p> <p><b><u>Note-2 :</u></b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01-01-2006 / the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay / pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p><b><u>Deputation (including short term contract) :</u></b> Officers under the Central/State Govts./ UTs / Agriculture Universities/Recognized Research Institutes: a) (i) Holding analogous posts on regular basis (OR) (ii) With 5 (five) years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the PB-3 of Rs.15600-39100 with GP of Rs.5400 or equivalent in the parent cadre/department; AND b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under para 7. (The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/ Department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p> <p><b><u>Note :</u></b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01-01-2006 (the date</p>
-----	---	--

		from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scale is the normal replacement grade without any upgradation
12.	If a DPC exists, what is its composition ?	<b><u>Group 'A' DPC for Promotion / Confirmation :-</u></b> 1. Chief Secretary, A&N Admn - Chairman 2. Secretary (Fisheries), A&N Admn. - Member 3. Secretary (Perl.), A&N Admn. - Member
13.	Circumstance in which UPSC is to be consulted in making recruitment	Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (ISTC)

**Schedule-II**

1.	Name of post	<b>Deputy Director (Fisheries)</b>
2.	No. of posts	03 (Three) (2011)* *(Subject to variation dependent on workload)
3.	Classification	Central Civil Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial
4.	Pay Band and Grade Pay / Pay Scale	PB-3 Rs. 15600-39100 + (GP Rs. 5400)
5.	Whether selection post or non selection post ?	Selection
6.	Age limit for direct recruits	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).
7.	Educational and other qualifications required for direct recruits	<b>Essential:</b> 1) Masters Degree in Fisheries Science from a recognized University. OR M.Sc. in Zoology/Marine Biology with specialization in Fisheries from a recognized University. 2) Three years experience in the field of Inland and Marine Fisheries Development. <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. <b>Desirable :</b> Ph.D. with specialization in Fisheries.
8.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees ?	Age : No Educational Qualification : No, but must possess at least Bachelor Degree in Fisheries Science/Master Degree in Zoology with specialization in Fisheries Science from recognized University. OR Post Graduate Diploma in Fisheries Science from CIFE, Mumbai.
9.	Period of probation, if any	2 (Two) years
10.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	66.67% by promotion failing which by deputation (ISTC) failing both by Direct Recruitment 33.33% by deputation (ISTC) failing which by Direct Recruitment

11.	In case of recruitment by promotion / deputation/ absorption grades from which promotion / deputation / absorption to be made	<p><b>Promotion :</b> Assistant Director of Fisheries in the Pay Scale in PB-2 of Rs..9300-34800 with GP of Rs.4600 with 3 years regular service in the grade.</p> <p><b>Note-1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying / eligibility service.</p> <p><b>Note-2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01-01-2006 / the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay / pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p><b>Deputation (ISTC) :</b> Officers under the Central/State Govts./UTs/ Agriculture Universities/Recognized Research Institutes:</p> <p>a) (i) holding analogous posts on regular basis; (OR) (ii) With 2 (two) years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-2 of Rs..9300-34800 with GP of Rs.4800 or equivalent in the parent cadre/department; (OR) (iii) With 3 (three) years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2 of Rs..9300-34800 with GP of Rs.4600 or equivalent in the parent cadre/department; AND</p> <p>b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under para 7.</p> <p>(The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>(Period of deputation / Contract including period of deputation / Contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/ Department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p> <p><b>Note :</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01-01-2006 ( the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay / pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay / pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
-----	---	--

12.	If a DPC exists, what is its composition ?	<p><b><u>Group 'A' DPC for promotion :-</u></b></p> <p>1. Chairman/Member, UPSC - Chairman</p> <p>2. Secretary (Fisheries), A&amp;N Admn. - Member</p> <p>3. Secretary (Personnel), A&amp;N Admn. - Member</p> <p><b><u>Group 'A' DPC for confirmation :-</u></b></p> <p>1. Chief Secretary, A&amp;N Admn. - Chairman</p> <p>2. Secretary (Fisheries), A&amp;N Admn. - Member</p> <p>3. Secretary (Personnel), A&amp;N Admn. - Member</p>
13.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	Consultation with UPSC on each occasion.

---